

Трудоемкость: 4 ECTS, 144 академических часа.

Форма итогового контроля: зачет.

Мотивация персонала и стимулирование трудовой активности - одна из важнейших задач любой организации, решение которой позволяет повысить эффективность и производительность труда, проводить последовательную политику совершенствования систем материального и морального стимулирования. Продуманные системы мотивации сотрудников, профессионального и служебного продвижения - важнейшее условие успеха любой компании.

В курсе «Современные системы мотивации персонала и продвижение» представлены теоретические концепции мотивации, продвижения по службе и продвижения персонала, классические и современные теории, мотивационная структура продвижения и механизмы, Классификация мотивации, направления Содействие трудоустройству, материальные денежные и не денежные стимулы, вопросы вознаграждения, включая дополнительное вознаграждение, организация премирования, современные подходы к определению заработной платы, зарубежный опыт вознаграждения, время были изучены. Связанные модели и возможности их использования в Армении. Изучены методы оценки эффективности вклада трудовой занятости в систему материального стимулирования, методику определения влияния системы мотивации труда на эффективность организации. Обсуждались сущность и технология процесса мотивации и разработка системы мотивации и работа и управление, цели мотивации, разработка системы продвижения организации, направления и этапы.